חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 23.06.2019
ומספרו: 70/8/2019
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 29.1.19

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן: מש"מ), בשם כל הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מש"מ וראש עירית מודיעין-מכבים-רעות, מר שלמה רולברג מנכ"ל מש"מ והגב' חגית מגן, ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה) המיוצגות על ידי מר חיים גבאי – משנה למנכ"ל וראש מנהל משאבי אנוש והמנהל העירוני בעיריית ירושלים;

מרכז המועצות האזוריות (להלן: ממ"א) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג על ידי מר שי חג'ג', ראש מועצה אזורית מרחבים ויו"ר ממ"א, ומר ישראל נדיבי, מנכ"ל ממ"א.

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכירה הכללית, גב' יפה בן דויד;

(להלן: "הסתדרות המורים")

מצד שני

והואיל: וביום 28.6.12 נחתמו בין הצדדים שני הסכמים קיבוציים, בעניין שכרם של מנהלי מחלקות חינוך, האחד בעניין תנאי העבודה והשכר של מנהלי מחלקות חינוך, כמפורט שם (להלן: "הסכם שכר 2012"), והשני בעניין הסדרת חריגות שכר של מנהלי מחלקות חינוך, כמפורט שם (להלן: "הסכם ההסדרה");

והואיל: וביום 12.1.15 נחתם בין הצדדים הסכם שכר המסדיר את השתתפותם של מנהלי מחלקות חינוך (כדומה לעובדים נוספים בשירות הציבורי), בצעדים לייצוב המצב הפיסקאלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014, בדרך של הפחתת ודחיית ביצוע עדכוני שכר שהיו אמורים להתבצע בשנים אלו, ובמסגרתו, בין היתר, בוטלה הוראת הערכון הקבועה בסעיף 6(ג)(1) להסכם שכר 2012, כמפורט שם.

והואיל: וביום 21.2.2017 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בעניין מענק חד פעמי למנהלי מחלקות חינוך, כמפורט שם;

והואיל: וביום 17.9.2013, ביום 22.2.2016, ביום 30.9.2016 וביום 19.3.2017, נחתמו בין מדינת ישראל לבין הסתדרות המורים, הסכמים קיבוציים אשר עסקו בתנאי שכרם ועבודתם של עובדי ההוראה בשירות המדינה, כמפורט שם;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה כדבר הצורך להכיר בתפקידי ניהול נוספים על אלה שנקבעו בהסכם שכר 2012, כתנאים שיפורטו בהסכם זה;

2018-5360

והואיל: והצדדים רואים חשיבות בצמצום פערי שכר בקרב מנהלי מחלקות החינוך;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן כרכר תנאי שכרם ועבודתם של מנהלי מחלקות חינוך המועסקים על ידי המעסיקים, לגבי התקופה שעד ליום 31.12.2020, בין היתר, בשים לב להסכמים שנחתמו בנוגע לעובדי הוראה בשירות המדינה בכפוף לעיל, והגיעו להסכמות אשר יעוגנו בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. <u>הוראות כלליות</u>

המבוא להסכם זה והנספחים לו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. <u>תחולת ההסכם</u>

הסכם זה יחול על מנהלי מחלקות חינוך כהגדרתם בסעיף 2 להסכם שכר 2012, כנוסחו לפי הסכם זה.

3. <u>תקופת ההסכם</u>

הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2020.

4. <u>תיקון סעיף 2 להסכם שכר 2012</u>

החל מיום 1.9.2018, בסעיף 2 להסכם שכר 2012 אחרי פסקה א(5), יבוא:

"(6) ברשות מקומית המונה מעל 60,000 תושבים אשר בה (על פי נתוני משרד החינוך), שיעור התלמידים הלומדים בזרם החינוך הערבי (ממלכתי ומוכר שאינו רשמי) (להלן: "זרם החינוך הערבי") או בזרם החינוך החרדי (ממלכתי ומוכר שאינו רשמי) (להלן: "זרם החינוך החרדי"), נע בין 15% ל-50%: בנוסף על האמור בפסקאות (2) עד (5) – מנהל מחלקת חינוך אוכלוסיות מיוחדות.

כמו כן, ברשות מקומית כאמור בפסקה זו, אשר בה שיעור התלמידים הלומדים בזרם החינוך הערבי, עומד על לפחות 15%, ואשר בה, בנוסף, שיעור התלמידים הלומדים בזרם החינוך החרדי, עומד על לפחות 15%, ניתן יהיה למנות מנהל מחלקת חינוך אוכלוסיות מיוחדות נוסף, כך שבסך הכול ניתן יהיה למנות שני מנהלי מחלקות חינוך אוכלוסיות מיוחדות (אחד לכל זרם);"

5. <u>הגדרות לעניין הסכם זה</u>

"מנהל מחלקת חינוך" - כהגדרתו בסעיף 2 להסכם שכר 2012, לרבות התיקון שבסעיף 4 להסכם זה.

6. <u>שכר מנהל מחלקת חינוך</u>

(א) עדכון טבלאות השכר של מנהל מחלקת חינוך:

(1) <u>החל מיום 1.1.2018</u> -

(א) שכר הבסיס של מנהל מחלקת חינוך חדש כהגדרתו בהסכם שכר 2012, יהיה בהתאם לטבלאות השכר המצורפות כנספח א' להסכם זה.

(ב) שכר הבסיס של מנהל מחלקת חינוך קיים כהגדרתו בהסכם שכר 2012, יהיה בהתאם לטבלאות השכר המצורפות כנספח ד' להסכם זה.

(2) <u>החל מיום 1.9.2019</u> -

(א) שכר הבסיס של מנהל מחלקת חינוך חדש כהגדרתו בהסכם שכר 2012, יהיה בהתאם לטבלאות השכר המצורפות כנספח ב' להסכם זה.

(ב) שכר הבסיס של מנהל מחלקת חינוך קיים כהגדרתו בהסכם שכר 2012, יהיה בהתאם לטבלאות השכר המצורפות כנספח ה' להסכם זה.

(3) <u>החל מיום 1.12.2020</u> -

(א) שכר הבסיס של מנהל מחלקת חינוך חדש כהגדרתו בהסכם שכר 2012, יהיה בהתאם לטבלאות השכר המצורפות כנספח ג' להסכם זה.

(ב) שכר הבסיס של מנהל מחלקת חינוך קיים כהגדרתו בהסכם שכר 2012, יהיה בהתאם לטבלאות השכר המצורפות כנספח ו' להסכם זה.

(ב) שכרו של מנהל מחלקת חינוך המועסק במשרה חלקית ישולם בהתאם לחלקיות משרתו, דהיינו - שכר הבסיס יחושב באופן יחסי לשיעור משרתו.

(ג) מובהר כי שכרו של מנהל מחלקת חינוך אוכלוסיות מיוחדות מפורט בטבלאות השכר המפורטות בנספחים א' עד ג'.

(ד) טבלאות השכר המצורפות כנספחים א' עד ו' להסכם זה, יעורכנו במועדי חשלום תוספת יוקר ושיעוריה.

(ה) מנהל מחלקות חינוך שמתקיימים בו התנאים הקבועים בסעיף 8(א) להסכם שכר 2012, יעודכן לגביו הסכום האמור בסעיף 8(א) להסכם שכר 2012, בהתאם להוראת סעיף 8(ב)(2) להסכם שכר 2012. עדכון הסכום יבוצע במועדים ובשיעורים בהם יעודכן שכרו הטבלאי של מנהל מחלקת החינוך כאמור, מכוח סעיפים 6(א)(1)(ב), 6(א)(2)(ב) ו-6(א)(3)(ב) להסכם זה.

7. <u>מענק חד פעמי</u>

(א) מנהל מחלקת חינוך אשר היה מועסק במשרה מלאה על ידי המעסיקים בכל התקופה שבין יום 1.9.2017 עד יום 31.12.2017 (להלן: "**התקופה למענק**"), יהיה זכאי למענק חד פעמי כגובה 3,800 ש"ח בלבד (במילים: שלושת אלפים ושמונה מאות שקלים חדשים) (להלן: "**המענק החד פעמי**").

המענק החד פעמי ישולם במשכורת חודש דצמבר 2018 (המשולמת בחודש ינואר 2019) ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2019 (המשולמת בחודש פברואר 2019).

(ב) מנהל מחלקת חינוך אשר הועסק במשרה מלאה בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לזכאי יחסי של המענק המשולם, ביחס לתקופת העבודה של מנהל מחלקת החינוך בתקופה למענק.

(ג) מנהל מחלקת חינוך אשר הועסק במשרה חלקית בכל (מלוא) התקופה למענק יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של מנהל מחלקת חינוך בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ד) מנהל מחלקת חינוך אשר הועסק כמשרה חלקית בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, ביחס לחלקיות משרתו ולתקופת העבודה של מנהל מחלקת החינוך בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של מנהל מחלקת חינוך בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ה) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת תקופת המענק לעניין סעיף זה, לא יילקחו בהשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (26 שבועות) (להלן: "**חוק עבודת נשים**") או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ו) למען הסר ספק, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחד תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, לא תילקח בחשבון בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק.

(ז) בתקופה לידה והורות או שירות מילואים או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה אשר חלה במהלך התקופה למענק (כולה או חלקה) תחושב חלקיות המשרה (בעבור כל חודש היעדרות מלא), לפי חלקיות העסקה שהייתה למנהל מחלקת החינוך ערב יציאתו לתקופת הלידה וההורות או לשירות המילואים או לחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של מנהל מחלקת חינוך בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

(ח) מובהר כי האמור בסעיפים (ו) ו-(ז) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי מנהל מחלקת חינוך אשר יצא לתקופת לידה והורות בהתאם להוראות חוק עבודת נשים.

(ט) המענק החד פעמי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, וככלל זה, לא יובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעניין חישוב החמורה עבור ביצוע עבודה נוספת, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לא יכלול בבסיס של וכיב שכר כשלהו, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).

(י) למען הסר ספק, המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(יא) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב.

(יב) מובהר כי לגבי מנהל מחלקת חינוך אשר זכאי למענק לפי סעיף זה ואשר במועד ביצוע תשלום המענק כאמור בסעיף קטן (א), מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות באחד מן הסעיפים (1) עד (4) להלן, יבוצע לגביו תשלום המענק במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל היותר במשכורת החודש שאחריה.

(1) בחופשה ללא תשלום או בחופשה שרינה כדין חופשה ללא תשלום;

(2) בחופשת מחלה ללא משכורת;

(3) בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים;

(4) נעדר מעבודתו כדין פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו לפי כל דין.

8. <u>תקרת שכר למנהל מחלקת חינוך</u>

(א) בסעיף זה בלבד -

"מנהל מחלקת חינוך ותיק" – מנהל מחלקת חינוך כהגדרתו לפי סעיף 2 להסכם שכר 2012, אשר כיהן בתפקיד של מנהל מחלקת חינוך ערב חתימתו של הסכם זה (היינו הועסק ביום 28.1.13).

"מנהל מחלקת חינוך שאינו ותיק" - מנהל מחלקת חינוך כהגדרתו לפי סעיף 2 להסכם שכר 2012 כנוסחו לפי הסכם זה, אשר מונה לתפקיד של מנהל מחלקת חינוך במועד חתימת ההסכם (29.1.13) או לאחריו.

(ב) החל מיום 29.1.19, ובשונה מהאמור בסעיף 14 להסכם שכר 2012 (להלן: "סעיף 14") יחול האמור להלן:

(1) לגבי ראש המערכת ההיררכית של החינוך שהוא מנהל מחלקת חינוך ותיק - יהיה "השיעור המירבי" כהגדרתו בסעיף 14, 85% (שמונים וחמישה אחוזים) משכר מנכ"ל הרשות המקומית (כמפורט בסעיף 14(א)).

(2) לגבי טגן ראש המערכת ההיררכית של החינוך ומנהלי המחלקות לגני ילדים, לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי, שהם מנהלי מחלקת חינוך ותיקים - יהיה "השיעור המירבי" כהגדרתו בסעיף 14, 75% (שבעים וחמישה אחוזים) משכר מנכ"ל הרשות המקומית (כמפורט בסעיף 14(א)).

(3) לגבי האחראי/ת על גני הילדים, מנהל המחלקה לחינוך מיוחד (פרט) ומנהל מחלקת אוכלוסיות מיוחדות (מנהלי מחלקות חינוך ותיקים ושאינם ותיקים), יהיה "השיעור המירבי" כהגדרתו בסעיף 14, 68% (שישים ושמונה אחוזים).

(4) בשלוש הערים הגדולות - לגבי סגני מנהלי המחלקות לחינוך יסודי, על יסודי וגני ילדים, (מנהלי מחלקות ותיקים ושאינם ותיקים) - יהיה "השיעור המירבי", כהגדרתו בסעיף 14, 65% (שישים וחמישה אחוזים).

(ג) החל מיום 1.9.2018, בסעיף 14(ב) להסכם שכר 2012 בכל מקום, אחרי "מנהל מחלקת חינוך (פרט)" יבוא "או מנהל מחלקת חינוך אוכלוסיות מיוחדות".

(ד) למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה, כדי לשנות מייתר הכללים שנקבעו בסעיף 14 להסכם שכר 2012. עוד מובהר כי הוראות סעיף זה אינן חלות ואינן רלוונטיות לגבי ראש המערכת ההיררכית של החינוך, טגן ראש המערכת ההיררכית של החינוך ומנהלי המחלקות לגני ילדים, לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי, שהם מנהלי מחלקות חינוך שאינם ותיקים, אשר לגביהם ימשיכו לחול הוראות סעיף 14 להסכם שכר 2012 כנוסחם ערב חתימת הסכם זה.

(ה) למען הסר ספק, מובהר כי תוספת "מענק יובל" אינה נכללת בהגדרת "משכורת" כמשמעותה בסעיף 14 להסכם שכר 2012.

9. <u>תשלומים והפרשי שכר</u>

תשלומים והפרשי שכר הנובעים מסעיף 6 לעיל, ישולמו החל במשכורת חודש ינואר 2019 המשתלמת בחודש פברואר 2019 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2019 המשתלמת בחודש מרץ 2019.

10. <u>מיצוי תביעות</u>

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים עד ליום 31.12.2020. מוסכם כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנוגע לדרישות כלכליות נוספות בתקופה ההסכם ובגין תקופת ההסכם. מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות בין הצדדים.

11. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדירה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות בין הצדדים.

12. יישוב חילוקי דעות

ועדת המעקב הקבועה בהסכם שכר 2012, תעקוב גם אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי דעות הנוגעים לפרושו או ליישומו.

13. ביצוע

הוראות סעיפים קטנים (א) ו-20(ב) להסכם שכר 2012, יחולו לגבי ביצוע הוראות הסכם זה, אך ורק לגבי מנהל-להלן חינוך קיים כהגדרתו בסעיף 5(ב) להסכם שכר 2012 ששכרו לא הוסדר בהתאם להוראות הסכם הזה סדרה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות המורים בישראל

איגוד מנהלי המחלקות לחינוך
בהסתדרות המורים

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

2018-5360

Scanned by CamScanner

נספח א'

טבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך, החל מיום 1.1.2018 (סעיף 6(א) להסכם)

ראש ההיררכיה - מנהל מחלקת החינוך				
גודל רשות	1	2	3	4
עד 15,000	14,783.95	15,830.33	16,950.78	18,150.53
עד 30,000	15,055.46	16,121.06	17,262.08	18,483.87
עד 80,000	16,449.24	17,613.49	18,860.15	20,195.04
עד 100,000	17,771.92	19,029.79	20,376.69	21,818.92
עד 250,000	18,596.00	19,912.20	21,321.55	22,830.66
מעל 250,000	19,574.70	20,960.16	22,443.69	24,032.22

סגן ראש ההיררכיה, מנהלי מחלקות לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי				
גודל רשות	1	2	3	4
עד 15,000				
עד 30,000	13,549.91	14,508.95	15,535.87	16,635.48
עד 80,000	14,804.32	15,852.15	16,974.14	18,175.54
עד 100,000	15,994.73	17,126.81	18,339.02	19,637.02
עד 250,000	16,736.40	17,920.98	19,189.40	20,547.59
מעל 250,000	17,617.23	18,864.15	20,199.32	21,629.00

מנהל/ת מחלקת גני ילדים, אחראי/ת על גני הילדים, מנהלי מחלקות חינוך מיוחד (פרט), מנהל מחלקת אוכלוסיות מיוחדות				
גודל רשות	1	2	3	4
עד 15,000	11,679.32	12,505.96	13,391.11	14,338.92
עד 30,000	11,893.81	12,735.64	13,637.05	14,602.25
עד 80,000	12,994.90	13,914.66	14,899.52	15,954.08
עד 100,000	14,039.82	15,033.53	16,097.58	17,236.94
עד 250,000	16,736.40	17,920.98	19,189.40	20,547.59
מעל 250,000	17,617.23	18,864.15	20,199.32	21,629.00

נספח ב'

טבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך, החל מיום 1.9.2019 (סעיף 6(א) להסכם)

ראש ההיררכיה - מנהל מחלקת החינוך				
גודל רשות / דרגה	1	2	3	4
עד 15,000	15,275.90	16,301.25	17,395.42	18,563.04
עד 30,000	15,559.75	16,604.16	17,718.66	18,907.97
עד 80,000	16,954.81	18,092.85	19,307.28	20,603.22
עד 100,000	18,321.66	19,551.45	20,863.78	22,264.20
עד 250,000	18,972.01	20,245.45	21,604.36	23,054.49
מעל 250,000	19,970.49	21,310.95	22,741.38	24,267.83

סגן ראש ההיררכיה, מנהלי מחלקות לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי				
גודל רשות / דרגה	1	2	3	4
עד 15,000				
עד 30,000	14,003.78	14,943.74	15,946.79	17,017.17
עד 80,000	15,259.33	16,283.56	17,376.55	18,542.90
עד 100,000	16,489.50	17,596.30	18,777.40	20,037.78
עד 250,000	17,074.81	18,220.90	19,443.93	20,749.04
מעל 250,000	17,973.44	19,179.86	20,467.25	21,841.05

מנהל/ת מחלקת גני ילדים, אחראי/ת על גני הילדים, מנהלי מחלקות חינוך מיוחד (פרט), מנהל מחלקת אוכלוסיות מיוחדות				
גודל רשות/ דרגה	1	2	3	4
עד 15,000	12,373.48	13,204.01	14,090.29	15,036.06
עד 30,000	12,603.40	13,449.37	14,352.11	15,315.46
עד 80,000	13,733.40	14,655.21	15,638.89	16,688.61
עד 100,000	14,840.55	15,836.67	16,899.66	18,034.00
עד 250,000	17,074.81	18,220.90	19,443.93	20,749.04
מעל 250,000	17,973.44	19,179.86	20,467.25	21,841.05

נספח ג'

טבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך, החל מיום 1.12.2020 (סעיף 6(א) להסכם)

ראש ההיררכיה - מנהל מחלקת החינוך				
גודל רשות / דרגה	1	2	3	4
עד 15,000	15,454.43	16,528.80	17,677.86	18,906.80
עד 30,000	15,744.27	16,838.79	18,009.40	19,261.39
עד 80,000	17,158.84	18,351.70	19,627.48	20,991.96
עד 100,000	18,545.41	19,834.66	21,213.54	22,688.28
עד 250,000	19,393.62	20,741.84	22,183.79	23,725.98
מעל 250,000	20,414.30	21,833.47	23,351.31	24,974.66

סגן ראש ההיררכיה, מנהלי מחלקות לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי				
גודל רשות / דרגה	1	2	3	4
עד 15,000				
עד 30,000	14,169.84	15,154.91	16,208.46	17,335.25
עד 80,000	15,442.95	16,516.53	17,664.73	18,892.76
עד 100,000	16,690.87	17,851.20	19,092.19	20,419.45
עד 250,000	17,454.26	18,667.66	19,965.41	21,353.38
מעל 250,000	18,372.87	19,650.12	21,016.18	22,477.19

מנהל/ת מחלקת גני ילדים, אחראי/ת על גני הילדים, מנהלי מחלקות חינוך מיוחד (פרט), מנהל מחלקת אוכלוסיות מיוחדות				
גודל רשות / דרגה	1	2	3	4
עד 15,000	13,136.26	14,049.48	15,026.18	16,070.78
עד 30,000	13,382.63	14,312.97	15,307.99	16,372.18
עד 80,000	14,585.01	15,598.94	16,683.36	17,843.17
עד 100,000	15,763.60	16,859.46	18,031.51	19,285.04
עד 250,000	17,454.26	18,667.66	19,965.41	21,353.38
מעל 250,000	18,372.87	19,650.12	21,016.18	22,477.19

נספח ד'

טבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך, החל מיום 1.1.2018 (סעיף 6(ב) להסכם)

ראש החירוכיה - מנהל מחלקת החינוך							
גודל רשות / דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000	14,783.95	15,307.14	15,830.33	16,390.55	16,950.78	17,550.65	18,150.53
עד 30,000	15,055.46	15,588.26	16,121.06	16,691.57	17,262.08	17,872.97	18,483.87
עד 80,000	16,449.24	17,031.37	17,613.49	18,236.82	18,860.15	19,527.60	20,195.04
עד 100,000	17,771.92	18,400.85	19,029.79	19,703.24	20,376.69	21,097.80	21,818.92
עד 250,000	18,596.00	19,254.10	19,912.20	20,616.88	21,321.55	22,076.11	22,830.66
מעל 250,000	19,574.70	20,267.43	20,960.16	21,701.93	22,443.69	23,237.96	24,032.22

סגן ראש ההיררכיה, מנהלי מחלקות לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי							
גודל רשות / דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000							
עד 30,000	13,549.91	14,029.43	14,508.95	15,022.41	15,535.87	16,085.68	16,635.48
עד 80,000	14,804.32	15,328.23	15,852.15	16,413.14	16,974.14	17,574.84	18,175.54
עד 100,000	15,994.73	16,560.77	17,126.81	17,732.91	18,339.02	18,988.02	19,637.02
עד 250,000	16,736.40	17,328.69	17,920.98	18,555.19	19,189.40	19,868.50	20,547.59
מעל 250,000	17,617.23	18,240.69	18,864.15	19,531.73	20,199.32	20,914.16	21,629.00

מנהל/ת מחלקת גני ילדים, אחראי/ת על גני הילדים, מנהלי מחלקות חינוך מיוחד (פרט)							
גודל רשות / דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000	11,679.32	12,092.64	12,505.96	12,948.54	13,391.11	13,865.02	14,338.92
עד 30,000	11,893.81	12,314.72	12,735.64	13,186.34	13,637.05	14,119.65	14,602.25
עד 80,000	12,994.90	13,454.78	13,914.66	14,407.09	14,899.52	15,426.80	15,954.08
עד 100,000	14,039.82	14,536.67	15,033.53	15,565.56	16,097.58	16,667.26	17,236.94
עד 250,000	16,736.40	17,328.69	17,920.98	18,555.19	19,189.40	19,868.50	20,547.59
מעל 250,000	17,617.23	18,240.69	18,864.15	19,531.73	20,199.32	20,914.16	21,629.00

נספח ה'

טבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך, החל מיום 1.9.2019 (סעיף 6(ב) להסכם)

ראש ההיררכיה - מנהל מחלקת חינוך							
גודל רשות / דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000	15,275.90	15,788.58	16,301.25	16,848.34	17,395.42	17,979.23	18,563.04
עד 30,000	15,559.75	16,081.95	16,604.16	17,161.41	17,718.66	18,313.31	18,907.97
עד 80,000	16,954.81	17,523.83	18,092.85	18,700.06	19,307.28	19,955.25	20,603.22
עד 100,000	18,321.66	18,936.56	19,551.45	20,207.62	20,863.78	21,563.99	22,264.20
עד 250,000	18,972.01	19,608.73	20,245.45	20,924.91	21,604.36	22,329.43	23,054.49
מעל 250,000	19,970.49	20,640.72	21,310.95	22,026.17	22,741.38	23,504.61	24,267.83

סגן ראש ההיררכיה, מנהלי מחלקות לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי							
גודל רשות/ דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000							
עד 30,000	14,003.78	14,473.76	14,943.74	15,445.27	15,946.79	16,481.98	17,017.17
עד 80,000	15,259.33	15,771.45	16,283.56	16,830.06	17,376.55	17,959.72	18,542.90
עד 100,000	16,489.50	17,042.90	17,596.30	18,186.85	18,777.40	19,407.59	20,037.78
עד 250,000	17,074.81	17,647.86	18,220.90	18,832.41	19,443.93	20,096.48	20,749.04
מעל 250,000	17,973.44	18,576.65	19,179.86	19,823.55	20,467.25	21,154.15	21,841.05

מנהל/ת מחלקת גני ילדים, אחראי/ת על גני הילדים, מנהלי מחלקות חינוך מיוחד (פרט)							
גודל רשות/ דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000	12,373.48	12,788.75	13,204.01	13,647.15	14,090.29	14,563.18	15,036.06
עד 30,000	12,603.40	13,026.38	13,449.37	13,900.74	14,352.11	14,833.78	15,315.46
עד 80,000	13,733.40	14,194.30	14,655.21	15,147.05	15,638.89	16,163.75	16,688.61
עד 100,000	14,840.55	15,338.61	15,836.67	16,368.17	16,899.66	17,466.83	18,034.00
עד 250,000	17,074.81	17,647.86	18,220.90	18,832.41	19,443.93	20,096.48	20,749.04
מעל 250,000	17,973.44	18,576.65	19,179.86	19,823.55	20,467.25	21,154.15	21,841.05

נספח ו'

טבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך, החל מיום 1.12.2020 (סעיף 6(ב) להסכם)

ראש ההיררכיה - מנהל מחלקת החינוך							
דרגה / רשות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000	15,454.43	15,991.61	16,528.80	17,103.33	17,677.86	18,292.33	18,906.80
עד 30,000	15,744.27	16,291.53	16,838.79	17,424.09	18,009.40	18,635.39	19,261.39
עד 80,000	17,158.84	17,755.27	18,351.70	18,989.59	19,627.48	20,309.72	20,991.96
עד 100,000	18,545.41	19,190.04	19,834.66	20,524.10	21,213.54	21,950.91	22,688.28
עד 250,000	19,393.62	20,067.73	20,741.84	21,462.82	22,183.79	22,954.89	23,725.98
מעל 250,000	20,414.30	21,123.88	21,833.47	22,592.39	23,351.31	24,162.98	24,974.66

סגן ראש ההיררכיה, מנהלי מחלקות לחינוך יסודי ולחינוך על יסודי							
דרגה / רשות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
עד 15,000							
עד 30,000	14,169.84	14,662.38	15,154.91	15,681.68	16,208.46	16,771.86	17,335.25
עד 80,000	15,442.95	15,979.74	16,516.53	17,090.63	17,664.73	18,278.75	18,892.76
עד 100,000	16,690.87	17,271.03	17,851.20	18,471.69	19,092.19	19,755.82	20,419.45
עד 250,000	17,454.26	18,060.96	18,667.66	19,316.54	19,965.41	20,659.40	21,353.38
מעל 250,000	18,372.87	19,011.50	19,650.12	20,333.15	21,016.18	21,746.69	22,477.19

מנהל/ת מחלקת גני ילדים, אחראי/ת על גני הילדים, מנהלי מחלקות חינוך מיוחד (סרט)							
דרגת / רשות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
15,000	13,136.26	13,592.87	14,049.48	14,537.83	15,026.18	15,548.48	16,070.78
30,000	13,382.63	13,847.80	14,312.97	14,810.48	15,307.99	15,840.09	16,372.18
80,000	14,585.01	15,091.98	15,598.94	16,141.15	16,683.36	17,263.26	17,843.17
100,000	15,763.60	16,311.53	16,859.46	17,445.49	18,031.51	18,658.27	19,285.04
250,000	17,454.26	18,060.96	18,667.66	19,316.54	19,965.41	20,659.40	21,353.38
250,000	18,372.87	19,011.50	19,650.12	20,333.15	21,016.18	21,746.69	22,477.19