כ"ג חשון, תשפ"ה
24 נובמבר, 2024
סימוכין: 355886

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
גזברים
מנהלי מח' לחינוך
מנהלי משאבי אנוש
חשבי שכר

הנדון: הסכם הסדרת כוננויות למנהלי מחלקות חינוך

ביום ה- 21.11.24 נחתם הסכם קיבוצי בנושא שבנדון.

להלן מספר דגשים. יובהר כי דגשים אלו אינם ממצים את מלוא הוראות ההסכם.

1. המועד הקובע – מועד חתימת ההסכם קרי 21.11.24.

מנהלים אשר בשכרם משולמות שעות כוננות במועד הקובע:

2. ההסכם מאפשר להמשיך ולשלם כוננויות למנהלי מחלקות לחינוך קיימים (כהגדרתם בהסכם), בהתאם ובכפוף לכללים הקבועים בכללי ההסדרה המפורטים בהסכם.

3. בכל מקרה שעות הכוננות של מנהל מחלקת חינוך בעל כוננות, לא יעלו על הגבוה מבין השניים:
   3.1. ממוצע שעות הכוננות ששולמו למנהל מחלקת החינוך האמור במהלך התקופה שתחילתה ביום 22.11.2023 וסיומה ביום 21.11.2024.
   3.2. מספר שעות הכוננות ששולמו למנהל מחלקת החינוך האמור ביום 24.11.2024.
4. מנהל מחלקת חינוך קיים שעד המועד הקובע לא שולמו בשכרו שעות כוננות, לא יהיה זכאי לתשלום שעות כוננות.
5. שעות הכוננות המשולמות למנהל מחלקת חינוך בעל כוננות הן ברמה האישית בלבד ולא יעברו לבעל התפקיד הבא (אין "נכנס בנעליו").
6.

7. החל מהמועד הקובע לא ישולמו שעות כוננות למנהלי מחלקות לחינוך שאינם עומדים בהגדרת מנהל מחלקת חינוך קיים בעל כוננות.

מודל תגמול חדש למנהלי מחלקות חינוך:

8. תשומת לבכם לסעיף 5 להסכם שעניינו "מודל תגמול חדש למנהלי מחלקות חינוך" אשר יחול החל מיום חתימת ההסכם בהתאם להחלטת מנכ"ל הרשות המקומית, על מנהל מחלקת חינוך חדש כהגדרתו בהסכם, או על מנהל מחלקת חינוך קיים שעד למועד הקובע לא שולמו לו בשכרו שעות כוננות.

9. מנהל מחלקת חינוך קיים בעל כוננות רשאי לבחור לעבור למודל התגמול החדש כמפורט בסעיף 5 להסכם בכפוף להודעתו למנכ"ל הרשות המקומית ולחתימתו על הודעה כאמור בסעיף 5.14 להסכם.

10. גובה התגמול החודשי (המורכב מסה"כ עד 6 יחידות בשווי של 400 ₪ לכל יחידה), לא יעלה על 2,400 ₪ לעובד במשרה מלאה.

11. מנכ"ל הרשות המקומית ייקבע את כמות יחידות התגמול למנהלי מחלקות החינוך הזכאים לפי שיקול דעתו בהתייחס, בין היתר, למאפייני התפקיד וצורכי הרשות המקומית.
חלוקת כמות היחידות תתבצע באופן דיפרנציאלי ובהתפלגות בין העובדים שהוחלט לשלם להם את התגמול החודשי.

12. מנכ"ל הרשות המקומית יוכל לבחון מחדש בכל רבעון את גובה התגמול החודשי שישולם למנהל מחלקת חינוך זכאי ברבעון העוקב, ולהחליט להקטינו או להגדילו, בהתאם לשיקול דעתו וכן להחליט לבטל את הזכאות לתגמול חודשי, ככל שמנהל מחלקת חינוך זכאי לא עמד לרשות הרשות המקומית כמפורט בסעיף 5.2 להסכם, או בהתאם לשיקולים אחרים שישקול מנכ"ל הרשות, ובכלל זאת צרכי הרשות המקומית לזמינות מנהלי מחלקות החינוך ושיקולים תקציביים.

13. "התגמול החודשי" ייכלל בחישוב שיעור "השכר המרבי" שנקבע למנהלי מחלקות לחינוך..

14. "התגמול החודשי" אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין וייחשב לצורכי הפרשות כרכיב עבודה נוספת.

15. מועד התשלום: התגמול החודשי ישולם במשכורת החודש העוקב לחודש בגינו זכאי העובד לתגמול החודשי.

16. הזכאות לתגמול החודשי מידי חודש מותנת בנוכחותו של מנהל מחלקת חינוך זכאי בפועל בחודש העבודה שבגינו משולם התגמול החודשי. לעניין זה יחולו הכללים להלן-
16.1. עובד שנעדר מעבודתו 16 ימי עבודה ומעלה בחודש קלנדרי בו משולם התגמול החודשי (מכל סיבה שהיא, לרבות היעדרות בגין מחלה, חופשה וכיוצא בזאת) לא יהיה זכאי לקבלת התגמול עבור אותו החודש.
16.2. עובד שנעדר מעבודתו בין 10 ל-15 ימי עבודה (כולל) בחודש קלנדרי בו משולם התגמול החודשי, יהיה זכאי לקבלת 50% מסכום התגמול לו היה זכאי בגין אותו החודש.
16.3. עובד אשר נעדר מעבודתו עד 9 ימי עבודה (כולל) בחודש קלנדרי בו משולם בתגמול החודשי, יהיה זכאי למלוא התגמול החודשי בגין אותו החודש.

17. במניין ימי ההיעדרות כאמור לעיל, לא יבואו בחשבון הימים הבאים-
17.1. פגרות חגים, ככל שישנן ברשות המקומית;
17.2. ימי אבל לפי דתו של מנהל מחלקת החינוך הזכאי;
17.3. היעדרות לצורך בדיקות רפואיות בהריון, ללא הפחתה בשכר, בהתאם לסעיף 7 (ה) (1) לחוק עבודת נשים התשי"ד 1954.

18. גובה התגמול החודשי המקסימלי יעודכן בשיעור 1.5% אחת לשנה בכל חודש ינואר וזאת החל מחודש ינואר 2026 ואילך.

19. תשלום התגמול החודשי הינו בכפוף לחתימת מנהל מחלקת החינוך הזכאי על הצהרה בכתב על עמידתו בהוראות סעיף 5.2 להסכם.

20. תשומת לבכם לנספח א' להסכם שעניינו מסמך הסדרה.

21. בהתאם לסעיף 5.14 להסכם להן נוסח מוצע להצהרת מנהל מחלקת חינוך זכאי לתגמול חודשי:

"אני מצהיר/ה כי ידועים לי תוכנם של סעיפים 5.2 ו-5.14 להסכם הקיבוצי מיום 21.11.2024 וכי אפעל על פיהם."

22. מצ"ב ההסכם.

נא לפעול בהתאם

בברכה,

חגית מגן
ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתק:

מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים-רעות ויו"ר מרכז השלטון המקומי
מר שי חג'ג – ראש מועצת מרחבים ויו"ר מרכז השלטון האזורי
מר שי אלון – ראש מועצת בית אל ויו"ר ועדת שכר והסכמי עבודה
גב' לירון דורון לוי – מנכ"לית, מרכז השלטון מקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז השלטון האזורי
גב' יפה בן דויד – יו"ר הסתדרות המורים
מר דורון מילברג – יו"ר איגוד המנכ"לים ברשויות המקומיות ומנכ"ל עיריית ראשל"צ
גב' מיכל מנקס – סמנכ"ל חינוך, רווחה וחברה, מרכז השלטון המקומי
מר שאדי עזמי – ראש אגף האכיפה, משרד האוצר
מר אוהד אלקבץ – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר שמעון כלפון – מנהל מח' חינוך ע. חדרה ומ"מ יו"ר איגוד מנהלי חלקות חינוך ברשומ"ק
גב' תמי רבן – מנהלת משאבי אנוש, עיריית נהריה ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
גב' אסתר עמוס – מנהלת השכר, מ.א. באר טוביה ויו"ר איגוד מנהלי וחשבי שכר
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
גב' רונית לוי – מ"מ מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי